

静岡県薬第 575 号

令和 6 年 10 月 28 日

各地域薬剤師会会長 様

公益社団法人静岡県薬剤師会

会長 岡 田 国 一

**介護分野の人員配置基準に関するローカルルールの把握のための
事例・要望に係る専用受付フォームの周知について**

標題の件について、日本薬剤師会から別添写（令和 6 年 10 月 22 日付け日薬業発第 264 号）
のとおり通知がありましたのでお知らせいたします。

つきましては、貴会会員にご周知くださいますようお願い申し上げます。

<受付フォーム掲載先>

<https://forms.office.com/r/s4KBqFeNnA>

QR コード：



<回答期限>

令和 6 年 11 月 22 日（金）18:00

担当：静岡県薬剤師会事務局業務スタッフ；鈴木

電話：054-203-2023／FAX：054-203-2028

E-mail：syokunou@shizuyaku.or.jp



日 薬 業 発 264 号
令和 6 年 10 月 22 日

都道府県薬剤師会担当役員 殿

日 本 薬 剤 師 会
副 会 長 森 昌 平

介護分野の人員配置基準に関するローカルルールの把握のための
事例・要望に係る専用受付フォームの周知について

平素より、本会会務に格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

標記について、厚生労働省老健局 高齢者支援課ほかより、周知依頼がありましたのでお知らせいたします。

現在、株式会社三菱総合研究所において、令和 6 年度老人保健健康増進等事業「人員配置基準のいわゆるローカルルールの把握・整理」を実施しており、介護分野の人員配置基準に関するいわゆるローカルルールについて広く現状を把握するため、事例・要望に係る専用受付フォームを開設したとのことです。

回答期限は 11/22（金）18:00 までとなっておりますので、貴会会員へご周知くださいますよう宜しくお願い申し上げます。

<受付フォーム掲載先>

<https://forms.office.com/r/s4KBqFeNnA>



事務連絡
令和6年10月9日

各 { 都道府県介護保険主管課（室）
市区町村介護保険担当課（室） } 御中
介護保険関係団体 }

厚生労働省老健局 高齢者支援課
認知症施策・地域介護推進課
老人保健課

介護分野の人員配置基準に関するローカルルールの把握のための
事例・要望に係る専用受付フォームの周知について

介護保険行政の円滑な実施につきましては、日頃から御尽力賜り厚く御礼申し上げます。
株式会社三菱総合研究所において、令和6年度老人保健健康増進等事業「人員配置基準の
いわゆるローカルルールの把握・整理」を実施しております。本事業は、介護分野の人員配
置基準に関するいわゆるローカルルールについて、一層の実態把握や事例等の収集・整理・
分析等を行うことを目的としております。

今般、本事業において、介護分野の人員配置基準に関するいわゆるローカルルールについ
て広く現状を把握させていただくため、事例・要望に係る専用受付フォームを開設しました。
当該受付フォームに回答のあった事例・要望については、本年度末に取りまとめの上、公表
予定としております。

各都道府県及び市区町村におかれましては、貴管内の介護事業者への周知をお願いいたし
ます。また、介護保険関係団体におかれましては、会員事業所への周知をお願いいたします。
周知を行う際の参考資料として、概要資料（別紙）をお送りしますので、御活用ください。

<受付フォーム掲載先>

以下の URL または二次元コードより専用ページへアクセスし、ご回答ください。

<https://forms.office.com/r/s4KBqFeNnA>



<本事業に関する問い合わせ先>

株式会社三菱総合研究所 ヘルスケア事業本部
「人員配置基準のいわゆるローカルルールの把握・整理」事務局
e:mail : r6-localrule-kijun@ml.mri.co.jp

以上

介護事業者・法人・事業者団体等の皆様へ

介護分野の人員配置基準に関する ローカルルールについてご回答をお願いいたします ～事例・要望等について募集します～

回答方法・回答期限

回答方法

以下のURLまたは二次元コードより
専用ページへアクセスし、
ご回答ください。

回答期限

11月22日(金) 18:00まで
※ご回答状況により
変更となる可能性があります。

<https://forms.office.com/r/s4KBqFeNnA>



人員配置基準のいわゆるローカルルールとは



厚生労働省令で定められている人員配置基準等に従う範囲内で、
指定権者が独自に運用している規則等のことです。

例①

テレワークの 取り扱い

- ・ 同一法人の別の事業所でのテレワークは認めない
等、勤務場所が限定される

例②

管理者・従業者の 兼務、経験・資格

- ・ 管理者が兼務できる職種の数の上限の規定がある
- ・ 従業者に対し特定の資格の所持が求められる

例③

介護職員の定義

- ・ 身体介助等を行わない職員の
「介護職員」としての人員配置基準への算入の取
扱いが指定権者ごとに異なる

お問い合わせ先

「人員配置基準のいわゆるローカルルールの把握・整理」事務局
email : r6-localrule-kijun@ml.mri.co.jp